
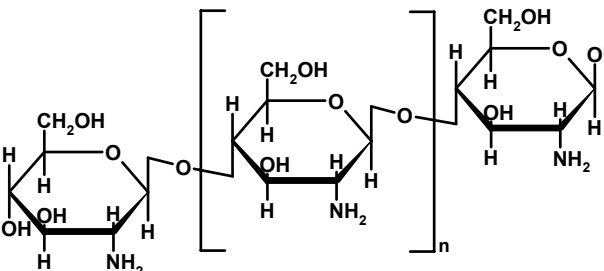
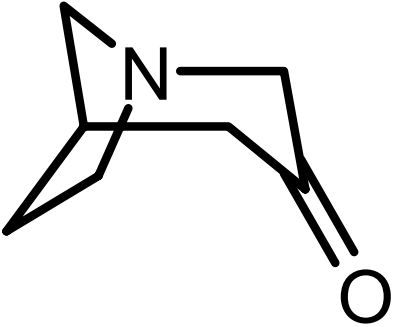
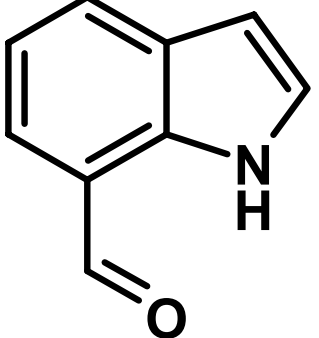


**Примеры двух текущих задач,
показывающие уровень сложности проблем InnoCentive.**

 <p>Prot: защитная группа, например ВОС или бензил</p>	<p>Проблема INNOCENTIVE 672025 Пирролопиримидин Размещено: 09 / 01 / 2003 Конечный срок подачи решения: 10 / 07 / 2003 Сумма вознаграждения за наилучшее решение \$10.000 USD (десять тысяч долларов США) Постановка задачи: разработайте и осуществите эффективный синтез для соединения, приведенного слева на рисунке. Подробности доступны для зарегистрировавшихся на сайте InnoCentive http://www.innocentive.com</p>
	<p>Проблема INNOCENTIVE 526670 Биополимер хитозан Размещено: 30 / 10 / 2002 Конечный срок подачи решения: 30 / 06 / 2003 Сумма вознаграждения за наилучшее решение \$75.000 USD (семьдесят пять тысяч долларов США) Постановка задачи: необходим рентабельный синтетический или биосинтетический метод синтеза хитозана. Подробности доступны для зарегистрировавшихся на сайте InnoCentive http://www.innocentive.com</p>

На данный момент для 20 проблем InnoCentive представлены решения, удовлетворяющие всем критериям компании-заказчика. Ученым, разработавшим эти решения, выплачены денежные вознаграждения в размере от двух тысяч долларов США до семидесяти пяти тысяч долларов США. Примеры награжденных решений приведены ниже.

	<p>Проблема INNOCENTIVE 271659 1-Азабицикло-[3.2.1]-октан-3-он Размещено: 16 / 05 / 2002 Конечный срок подачи решения: 16 / 10 / 2002 Вознаграждение присуждено : 07 / 01 / 2003 Сумма выплаченного вознаграждения за наилучшее решение \$65000 USD (шестьдесят пять тысяч долларов США) Подробности доступны для зарегистрировавшихся на сайте InnoCentive http://www.innocentive.com</p>
	<p>Проблема INNOCENTIVE 40742 7-Формилиндо́л Размещено: 21 / 08 / 2001 Конечный срок подачи решения: 15 / 05 / 2002 Вознаграждение присуждено : 17 / 05 / 2002 Сумма выплаченного вознаграждения за наилучшее решение \$75000 USD (семьдесят пять тысяч долларов США) Подробности доступны для зарегистрировавшихся на сайте InnoCentive http://www.innocentive.com</p>